

등록번호	기획홍보팀-1261
등록일자	2015.11.26
결재일자	2015.11.30
공개구분	공개

사무8급	기획홍보팀장	기획실장	대표이사	
			11/30	
한수선	김정희	임봉재	박춘배	
협 조				



2015 오픈토크(임직원 제안) 결과 추진계획

2015. 11.

기획실
(기획홍보팀)

즐겁게, 함께 일하는 재단을 위한

2015 오픈토크(임직원 제안) 결과 추진계획

□ 개요

- 목적 : 직원들의 제안사항을 직접 반영한 개선과제 추진으로 노사간 신뢰 구축
- 진행과정

임직원 소통워크숍 - 오픈토크 -	전체제안 CEO 검토	실행과제 액션플랜워크숍	과제별 실행부서 검토	최종확정, 공유
9. 24.	10. 12.	10. 14.	10. 20.	11월 월례조회
- 전부서(30명) 참여 - 8개 주제, 46개 과제 도출	- 5개 주제 10개 과제 실행 검토	- 희망자(10명) 참여 - 4개 주제 8개 과제 도출	- 기획실 - 3개 주제 7개 과제 최종확정	- 대표이사

□ 주요내용

주제	과제명	일정	주요내용	담당	비고
직원 힐링	동아리지원금 증액	12월	- 기존 : 5만원/1동아리, 분기별 - 변경 : 1만원/1인, 연 4회	행정팀 (강승호)	내규개정
	우수, 장기근속직원 국외연수	2016년 1월	우수, 장기근속직원 국외연수 등 운영 - 연 2회, 5~8명	행정팀 (강승호)	별도계획 수립
재단 일원으로 생각하며 일하는 방법	함께, 식사합시다	11월	임직원 식사주간 운영 - 분기별, 월~금 中 택 1	네트워크사업팀 (박경아, 배수원)	별도공지
	평직원 워크숍	2016년	평직원간 소통, 교류 워크숍 실시 - 연 1회	행정팀	2016 교육계획반영
	오픈토크 정기운영	2016년	- 전직원 소통체계로 분기별 운영	기획홍보팀	"
	임직원 소식공유	12월	(가칭)GGWF LIFE 운영 - 정기 : 상하반기, 수시	기획홍보팀 (김미소-인턴-)	별도계획수립
효율적 조직만들기	부서간 협업방안	12월	- 확대간부회의시 협업방안 논의 - 협업회의 실시(월 1~2회)	기획홍보팀 (김지연)	별도공지

□ 2015년도 소요예산

- 총 2,000천원
 - 식사합시다 1,500천원(기관운영업무추진비), 직원소식지 500천원(기획홍보)

□ 제안과제

No	주제	제안사항	오픈투크 우선순위	CEO 선정	액션플랜 선정	최종선정
1	나의 성장을 지원해주는 조직	수퍼바이저 계약제도	○	○	○	
2	나의 성장을 지원해주는 조직	신입직원 수퍼바이저 제도		○	○	
3	나의 성장을 지원해주는 조직	학위과정 시간지원				
4	지역사회와 함께 만드는 행복한 재단	개인기부활동의 자원봉사실적 인정	○			
5	지역사회와 함께 만드는 행복한 재단	재단워크숍과 자원봉사활동 연계	○			
6	지역사회와 함께 만드는 행복한 재단	개인 경조사(승진, 생일, 결혼 등)에 기부 참여				
7	지역사회와 함께 만드는 행복한 재단	재능기부활동의 자원봉사활동 인정				
8	효율적인 조직 만들기	수평적 협업체계 필요 : 사업 계획부터 협업 의무화	○	○	○	○
9	효율적인 조직 만들기	재단 내 다양한 역량, 자원의 연계 부족 : 인사, 조직운영				
○	효율적인 조직 만들기	체계를 바꿀것인지, 사람을 바꿀것인지 고민 필요				
11	효율적인 조직 만들기	조직의 사기진작 : 적절한 포상, 직원들간 시간 필요				
12	효율적인 조직 만들기	관리자의 적정 수준의 개인현금 활용				
13	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	서로에 대해 알아가는 조직문화 마련(토크콘서트 등)	○	○	○	○ ○ ○
14	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	팀간 의도적 조화로 식사해보기	○	○	○	○
15	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	실, 팀간 협력사업 진행				
16	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	팀을 이루는 적정인원 구조 마련				
17	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	팀, 개인별 평가가 갈등의 씨앗				
18	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	조직의 비전을 합의하고 함께갈 수 있는 지속적 논의구조 마련				
19	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	직원들의 의견을 존중하고 수용하는 노력				
20	재단 일원으로 생각하며 일할 수 있는 방법	잡은 부서이동 최소화				
21	직원들 사기진작을 위한 호칭부여 상황조정	승진제도 개선을 위해 직제, 정원규정 개정 필요	○	○		
22	직원들 사기진작을 위한 호칭부여 상황조정	직급에 따른 호칭제도 내규화	○	○		

No	주제	제안사항	오픈토크 선정	CEO 선정	액션플랜 선정	최종선정
23	직원들 사기진작을 위한 호칭부여 상황조정	계약직직원의 승진제도, 호칭 및 직제제도 마련				
24	직원 힐링프로그램	장기근속자 유급휴가	○			
25	직원 힐링프로그램	우수직원/장기근속자 해외(국내) 연수지원	○	○	○	○
26	직원 힐링프로그램	직원휴가시 리조트 지원				
27	직원 힐링프로그램	생일자/우수직원 휴가지원				
28	직원 힐링프로그램	직급별 워크숍 실시				
29	직원 힐링프로그램	동아리 지원금 증액(인당 1만원)		○	○	○
30	직원 힐링프로그램	타부서 직원들과 교류활성화 지원				
31	직원 힐링프로그램	리프레시 휴가 : 원하는 기간 길게 휴가를 낼 수 있도록				
32	직원 힐링프로그램	사회공헌 지원(주말봉사시간 일부비용 휴가 지원)				
33	직원 힐링프로그램	테라스 BBQ파티, 직원 체육대회 등 액티브한 단합프로그램		○	○	
34	직원 힐링프로그램	템플스테이, 명상프로그램 지원				
35	직원 힐링프로그램	취미활동그룹지원(강사, 장소, 영상지원 등)				
36	내가 경기복지재단 CEO라면?	사무직과 연구직간 통합연봉제 도입, 직렬별 괴리감 해소	○			
37	내가 경기복지재단 CEO라면?	노조의 필요성, 임금인상 도입(사무직, 연구직 구분없이)	○			
38	내가 경기복지재단 CEO라면?	2년이상 계약직 채용시 무기계약직 전환				
39	내가 경기복지재단 CEO라면?	정규직 직급별 적체현상 해소				
40	내가 경기복지재단 CEO라면?	재단의 고유사업 늘리기 : 수탁사업보다 고유사업 개발 필요				
41	내가 경기복지재단 CEO라면?	소원수리제도 마련				
42	경기도민 또는 경기도청을 위한 재단인가?	우리의 주요 고객, 욕구를 파악하고 능동적으로 대처해야 함				
43	경기도민 또는 경기도청을 위한 재단인가?	CEO의 경영권에 대한 인정, 강화가 필요				
44	경기도민 또는 경기도청을 위한 재단인가?	관계성, 정체성에 대한 일정한 규칙 필요				
45	경기도민 또는 경기도청을 위한 재단인가?	정체성을 확립하고 민간과 도와의 관계에서 비율조정 필요				
46	경기도민 또는 경기도청을 위한 재단인가?	파트너의 일방적인 태도 : 업무능률, 직무만족도 저하 요인임				