

대한민국 복지 허브 NO.1 경기복지재단

등록번호	기획홍보팀-906
등록일자	2015.09.10
결재일자	2015.09.11
공개구분	공개



사무8급	기획홍보팀장	기획실장	대표이사	
			09/11	
한수선	김정희	임봉재	박춘배	
협 조	경기도노인일자리지원 센터장	심재진		
	정책개발실장	김희연	복지자원지원실장	송원찬

# 2015 CEO-임직원 커뮤니케이션 추진계획

2015. 9.

기획실  
(기획홍보팀)

즐겁게, 함께 일하는 재단을 위한  
**2015 CEO-임직원 커뮤니케이션 추진계획**

□ 개요

- 목표 : CEO 주도의 임직원 소통으로 신뢰감 형성 및 애로사항 해결
- 일정 : 2015. 9. ~ 11월
- 주요내용 : CEO 소통 주간 및 프로그램(오픈토크, Group Tea-Talk) 운영
- 소요예산 : 1,300,000원

□ CEO 오픈토크

- 목적 : CEO의 경영철학 및 재단 발전방향에 대한 소통, 공유
- 일정 : 2015. 10월, 11월
- 대상 : 전직원
- 1차
  - 일시장소 : 2015. 9. 24. (목) 13:00 ~ 18:00, 인재개발원 205호
  - 참석 : 30명(팀별 3~4명)
  - 주제(안) : 우리가 바라는 경기복지재단 : 방향성, 핵심가치 등
  - 진행 : Open Space 방식을 활용하여 전직원 참여형 소통프로그램 실시

\* 오픈스페이스 기술이란? 북미의 조직 전문가인 해리슨 오웬이 커피 브레이크에서 영감을 얻어 통과 격식을 벗어난 자유로움과 훌륭한 회의 결과를 가져올 수 있는 회의 방법으로 공동의 관심사를 중심으로 그룹별로 답소를 나누듯 편안하게 진행되는 좌담회 방식의 토론회

○ 2차

- 일자 : 2015. 11. 2. (월) 10:00 ~ 11:00
- 주제 : After Tea Talk
- 진행방법
  - 취임 후 개인, 그룹별 진행한 Tea-Talk에 대한 소감 전달
  - 주요 의견, 고충을 반영한 2015년 10대 개선과제(결과) 공유

□ CEO 소통주간 운영

- CEO-임직원간 소통의 자리 운영 전, 임직원들의 참여, 이해를 높이도록 안내  
- 기간 : 2015. 9. 14. ~ 18.

□ CEO-직급별 Tea Talk

- 목적 : 직급별 애로사항에 대한 청취, 해결방안 모색 및 격려의 자리
- 일정 : 9월 中
- 장소 : 사랑방

대상	담당자
팀장(9명)	김정희
일반직원(정규 8명)	한수선
일반직원(계약 11명)	김세종
일반직원(수탁 8명)	이난희
박사(10명)	최조순
전문연구원(5명)	이석환
연구원(5명)	김나연

- 진행방법  
- 그룹별 담당자 지정, 운영 : 애로사항 청취자료 제출 등

□ 소요예산

- 총 : 1,300,000원
  - 강사비 : 700,000원 × 1회 = 700,000원
  - 다과비 : 200,000원 × 2회 = 400,000원
  - 현수막 등 제작비 : 200,000원 × 1식 = 200,000원
- 예산과목  
- 관(사회복지사업비 향)자체사업비 세(항)기획운영(목)자체사업(재단 고객만족경영체계 구축, 운영)

□ 기대효과

- CEO의 임직원 애로사항 적극 청취 및 해소노력으로 임직원 만족도 제고. 끝.