G-Welfare Weekly Report

경기복지재단

| 발행인 (박춘배) | 경기도 수원시 장안구 경수대로 1150 신관3층 | Tel. 031-267-9399 | www.ggwf.or.kr | **2016**.04.20 |

중앙정부 정책동향

장애인의 날(4, 20,), 장애인복지 정책 변화와 전망

주요 내용 01

- 4월 20일은 제36회를 맞은 '장애인의 날'이며 이에 현 정부의 장애인 관련 정책방향과 충선 이후 정책변화에 대해 전망하고자 함
- 2016년 보건복지부의 장애인복지 정책 방향
 - 올해는 장애등급제 개편 2차 시범사업. 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법」. 「장애인 건강권 및 의료접근성 보장에 관한 법」, 「장애인 노인 등을 위한 보조기기 지원 및 활용촉진 에 관한 법, 등 관련 법률의 제정에 따른 후속조치에 큰 비중을 두고 있으며, 장애인돌봄 내실 화. 장애인연금 급여인상 및 대상 확대 등의 주요 정책에 주력

장애등급제 개편에 따른 맞춤형 서비스 지원체계 구축

(원스톱) 장애등록 이후 신청절차를 통합하여 서비스별 정보탐색이나 신청절차 없이 필요한 서비스 를 원스톱 이용할 수 있도록 전달체계 개편

(맞춤형) 장애등급에 따른 획일적 제공, 서비스별 분절적 제공에서 탈피, 종합판정(개인 욕구, 기능 제한, 사회적 환경 등)을 통한 개인별지원계획을 수립하여 수요자 중심의 서비스 제공

발달장애인 지원체계 기반구축 및 강화

- 광역지자체 단위 지역발달장애인지원센터 17개소 신규 설치 및 거점 병원 지정 통한 행동발달 증진센터 2개소 설치 및 운영
- 공공후견인 제도 활성화와 공공후견법인 지정을 통한 후견업무 질적 향상
- 가족 양육부담 완화를 위한 심리상담, 가족 휴식지원, 부모교육 제공

장애인돌봄 지원체계 내실화

- 주간활동서비스(학습·취미·체육 등) 시범사업('16.4~6월), 최중증장애인 심야시간 보호를 위한 야간순회서비스 등 욕구에 맞는 서비스 확산 추진
- 최중증장애인에게 가산급여(시간당 임금의 약 10%(680원)를 추가 지급해 서비스 이용 연계 활성화

장애인 건강권 보장 강화

- 장애인과 비장애인간 건강 격차 해소 및 2차 장애의 예방 장애인과 비장애인간 보건의료서비스 이용의 격차 해소
- (거점기관 지정, 운영) 장애인의 접근성 및 지역특성 등을 고려 적정 규모의 지역장애인보건 의료센터를 지정 운영 (지역 기관) 주치의 보건소 복지관 등을 통해 개인 맞춤형 건강•질환 관리서비스 제공

장애인연금 급여인상 및 대상 확대

(급여인상) 물가상승분 반영한 기초급여액 인상 부가급여액 3만원 인상 지속 추진 (대상확대) '장애인연금 수급희망자 이력관리제' 도입. 장애인연금 신청 탈락 이후 제도 변경 시 수급 희망자의 수급자격 포함 여부 재조시해 수급가능여부 안내 등 수급희망자 이력을 관리

장애인보조기구 지원체계 정비

• 장애인보조기구 교부사업 일부 품목 신청자격 대상확대. 보조기기 서비스 전달체계 역할 재 정립 및 확충 추진, 서비스 질 관리 위한 '보조공학사' 자격제도('18년 시행) 마련



- 4.13 총선에서의 장애인 관련 주요 공약은 장애인등급제 개편, 이동권 개선, 의료 및 소득 보장. 인권보호 등에 집중되어 있음
 - 새누리당은 관련법 추진 예정 사항을 공약화하였으며, 상대적으로 인권 및 소득, 고용 등 장애 인계의 요구 공약이 상당부분 제외
 - 더불어민주당 및 국민의당은 인권, 소득, 건강, 고용 등 장애인계의 요구를 포함
 - 정의당은 비교적 다양한 분야의 내용을 포함하고 있으며 특히, 여성장애인에 대한 공약 유일

새누리당	①보장구 급여확대 및 취약계층 정보통신서비스 제공 ②특수교사 800명 증원/특수학급 연도별 400학급 이상 설치 ③시각·청각 장애인을 위한 제품 정보은행 설립 ③장애인 콜택시의 타지역 이동제한 해제 등 장애인 이동권 보장 위한 인프라 구축 ④장애인의 질환·건강관리지원—권역재활병원 및 지역장애인보건의료센터 지정 확대
더불어 민주당	①장애인권리보장 법제화 ②장애인소득보장, 주거지원, 건강지원 확대 및 기본권 생존권 강화 ③장애인 고용활성화 사회참여 기회 확대(장애인의무고용대상 사업장 확대 등) ④장애인 탈시설 지원체계 구축(체험홈, 그룹홈 지속적 확충, 이동권 등)
국민의당	①장애인 자립 및 소득보장(고용의무률 상향조정. 민간 2.7%—3%, 정부 3%—5%, 국민기초생활보장 수급 장애인 취업 시 수급자격 1년 유지, 부양의무자 및 장애인등 급제 폐지 등) ②장애인 인권침해 방지 및 피해장애인 보호 등에 관한 법률 제정 ③ 특수교사 충원 및 일반교사와 특수교사의 협력교수방법 구축 ④이동권 개선(대중교통과 장애인특별교통수단의 연계시스템 구축 등) ⑤장애인에 대한 복지축소 중단(사회보장기본법 개정)
정의당	①지역사회 거주를 위한 기본권 보장(이동권 개선, 주택개조사업 확대, 활동보조서비스 확대, 평생교육 강화, 참정권 보장, 사회보장기본법 개정 등) ②장애인권리보장법 및 제정 및 장애인등급제 폐지 ③정보접근 및 문화생활, 건강보장(대체의사소통지원, 건강보험 보장성 확대 등) ④소득보장(부양의무자폐지, 장애인 최저임금적용고용장려금 인상 등) ⑤장애특성(성별, 유형)에 따른 인권보장

- 장애등급제 개편이냐 혹은 폐지냐에 대한 정부와 장애인을 대변하는 정당의 정책 간에는 의 견 차이가 있어 정책 추진에 상당한 진통이 예상
 - 정부는 장애인등급제의 폐지대신 중증·경증으로 개편을 주장하지만.
 - 장애인계는 현재 장애인복지 서비스대상 자격여부에 등급이 필수적으로 포함되어있는 경우가 많아 장애인의 개인적 환경과 경제적 여건, 욕구 등에 따른 서비스 제공이 이뤄지지 못하여 욕 구가 있음에도 대상자에서 누락되는 경우가 빈발한다는 이유로 폐지를 주장
- 한편, 각 정당들이 이동권을 주요 공약으로 다루고 있어 향후 시도 광역이동지워세터 설립 및 이동교통수단 확충 등 이동환경 개선이 상당부분 이루어질 것으로 기대
- 그러나, 장애인복지 공약을 실행할 수 있는 정치적 힘은 미약하다는 것이 현실
 - 15대 이후 장애인 비례대표는 평균 2명 정도로, 국회에서 장애인복지관련 법률 입법과 모니터 활동에 선도적 역할을 담당해 왔으나, 20대 국회의 유일한 장애인 비례대표 당선자는 안보 전 문가에 가까워. 장애인계를 대표할 당사자 국회의원이 없다는 우려

경기도 시사점 02

- 경기도는 지자체에 위임된 사항을 실행하기 위한 조례의 제 개정 및 예산 확보 필요
 - 실질적인 사업 실행의 주체인 시 · 군과의 원활한 소통을 위한 채널을 마련하고
 - 사업증가에 따른 지방정부의 예산부담 문제를 완화하기 위해 중앙정부의 분단비율 상향 조정 을 요구하는 등 대안 마련
 - 장애등급제 개편에 따른 맞춤형 서비스의 원활한 정착을 위해 시군이 시범사업에 적극 참여할 수 있도록 독려하는 등의 역할이 중요



사도/사군 복지정책 동향 분석

1. 경기도 지역구 국회의원의 장애인복지 공약

4월 20일 장애인의 날을 맞아 이번 4.13총선에서 당선된 경기도 지역구의원의 주요 장애인복지 공약을 중점 분석

- 최근 몇 년간 복지강화는 경제발전과 함께 가장 주요한 정치 이슈로 자리매김했으며, 이러 한 경향은 지난 4.13총선에서도 유지되는 경향
 - 주요 선거에서 등장한 공약들이 향후 중앙·지방정부의 정책입안에 영향을 미치는 것을 고려 할 때, 이번 총선에 대해서도 상세한 공약 분석이 필요
- 이번 총선에서 당선된 경기도 지역구의원의 복지공약을 분석한 결과. 총 60인의 당선인 중 28인(46.7%)만이 장애인 관련 공약을 제시한 바 있음
 - 당선자 모두 복지공약을 제시했으나. 세부적으로는 소득 및 일자리·노인·주거 영역이 다수 를 차지하는 반면, 보육·장애인 영역은 상대적으로 비중이 적은 편임
- 경기도 지역구의원 당선인의 장애인복지 공약은 인프라 확충 〉 장애인 이동권 등 권리보장 〉소득·일자리 〉 건강보장 〉 교육기회 확대 순임
 - 61개 공약은 장애인복지관 및 기타시설 등 관련 인프라 확충이 18건으로 가장 많았고, 이동권 보장과 소득 · 일자리 보장이 각 12건, 건강 보장 8건, 교육기회 확대 7건 등으로 구성
 - 공약 내용을 보면 인프라 확대·보장구 지원 등 물리적 측면과 함께 장애인 권리보장에 대한 측면이 병존

〈표 1〉 경기도 지역구의원 당선자 장애인복지 주요공약

인프라 확충(18)	권리증진(15)
· 장애인종합복지관 건립(11) 및 지원강화(1) · 장애인시설 확대(1) · 운영지원(2) · 장애인 체육시설(2) 및 전용목욕탕 설치(1)	· 인프라 확충·법 개정으로 이동권 보장(12) · 장애인 주거환경 개선(2) · 장애인 권리보장 입법화 추진(1)
소득 · 일자리(12)	건강보장(8)
· 직업재활시설 등 장애인일자리 확대(6) · 장애인연금 인상(3) · 장애이동 생계수당 지원(1) · 장애인 의무고용 · 우선구매 확대(2)	· 장애인 보장구 지원 확대(4) · 지역 내 의료접근성 강화(2) · 장애아동 재활치료 바우처 확대(2)
교육기회 확대(7)	장애인등급제(1)
· 성인장애인 평생교육권 보장(5) · 장애인 특수학교 및 대안학교 확대(2)	· 장애인등급제 폐지(1)

- 이번 충선의 장애인 복지공약은 정당 간 쟁점공약이 발생하거나 새로운 정책이슈를 이끌어 내지 못했다는 점에서 향후 정책 개편에 높은 기여를 기대하기 어려움
 - 주요 정당에서 총선의 쟁점이 될 만한 주요 정책과제나 새로운 이슈를 제안하지 못하였고, 정 당별로도 공약내용의 혼선이 존재
 - 향후 장애인 정책, 나아가 장애인 권리보장에 대한 여론이 강화될 수 있도록 전략적 노력 필요

2. 재단 주요사업 안내

시업명	주요내용
2016 사회복지 현장학습 지원사업	 기 간: 2016, 5월 ~ 10월(6개월) 대 상: 도내 사회복지종사자로 조직된 학습동아리(15개) 내 용: 자발적 사회복지종사자 학습모임 대상 역량강화 및 운영지원 문 의: 경기복지재단 역량강화팀(\$267-9357)



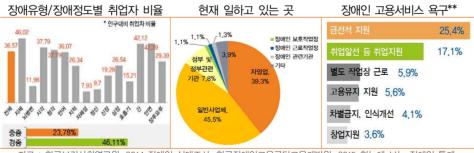
FACT CHECK

장애인의 경제활동 참여는 배려가 아닌 권리

- 경제활동에 참여하는 장애인의 만족도는 높은 반면, 이들은 취업이나 직장생활에서 차별을 겪으며, 장애에 대한 사회적 편견이 경제활동 의지를 약화시킴(한국일보, '16, 4,20, 기사)
- 한국보건사회연구원의 '장애인의 경제활동 특성 변화와 정책과제' 보고서에 따르면, 2014 년 경제활동에 참여한 장애인 중 현재의 삶에 만족한다는 응답은 69.5%로 나타남
 - 경제활동 참여 장애인의 삶의 만족도는 참여하지 않는 장애인(47.8%)에 비해 21.7%p 높은 수치
 - 일하는 장애인은 △가족들과의 관계 △사귀는 친구의 수 △거주지 △현재 하고 있는 일 △결 혼생활 △건강상태 △여가활동 등의 만족감이 상대적으로 컸음
- 반면 장애로 인한 차별과 편견은 이들의 경제활동을 방해하는 요소로 작용
 - 중증 장애인의 52.9%가 취업 시 차별을 경험했으며, 이는 경증 장애인(27.1%)보다 2배가량 높아, 장애 정도에 따라 차별을 체감하는 비율도 다르게 나타남
 - 장애인 취업자의 23.7%가 소득(임금)에서의 차별을 경험했고, 직장동료와의 관계(19.6%), 승진 (13.2%)에서도 차별을 경험하였으며, 중증장애인의 차별경험은 각 항목에서 10%p 이상 높음
- 장애인의 취업은 자립을 돕고 삶의 만족을 높인다는 측면에서 권리로서의 접근이 필요
 - 장애인에 대한 취업 지원 연계와 함께 장애인의 직장 적응을 도울 수 있는 사후관리제도와 인식개선 및 편견 해소를 위한 노력이 지속되어야 함

○4 통계로 보는 복지

장애인 취업 현황



자료: 한국보건사회연구원, 2014 장애인 실태조사, 한국장애인고용공단고용개발원, 2015 한눈에 보는 장애인 통계

- 우리나라 장애인의 인구대비 취업자 비율은 36.57%로, 장애유형별로는 지체장애(46.0%). 안면장애(42.4%), 간장애(42.1%) 순임
 - 장애정도에 따라서는 중증장애인이 23.8%, 경증장애인이 46.1%로 경증장애인의 비율이 높음
- 취업 장애인이 현재 일하고 있는 직장은 일반사업체(45.5%), 자영업(39.3%), 정부 및 관련 기관(7.8%) 등의 순으로 조사
 - 장애인보호작업장의 종사비율은 전체 1.1%로 미미하지만 장애유형별로는 자폐성장애와 지적 장애인의 비율이 각각 40.3%와 19.6%로 높게 나타남
- 필요한 고용서비스에 대해서는 임금보조. 세제지원 등의 금전적 지원이 25.4%로 가장 많았 으며, 취업알선 등 취업지원서비스(17.1%), 장애인만을 위한 별도 작업장 근로(5.9%), 고 용유지를 위한 근로지원, 근무환경 개선(5.6%) 등을 요구

*단위: % **중복응답